

"Strategic Human Resource Aligner"



기술교육의 자기구조화 교수설계 방안

2015.10.28.



Sugata Mitra,
뉴캐슬 대학 교수



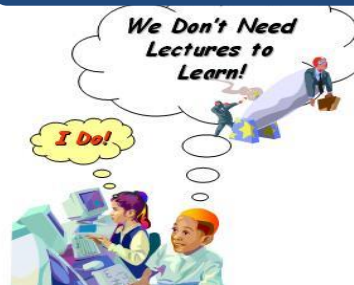
“호기심과 창의적 결과물을 이끌어내기 위해서는?”

온라인을 통한 놀이



형식학습이 아닌 **온라인**을
통해 자유롭게 놀면서 정보를
탐색함

스스로 학습하기



궁금한 것은 스스로 찾아
자기교수(Self-Instruction)을
실천함

서로 가르치기



강사로부터의 일방향교육이 아닌
자신이 학습한 것을 **동료들에게**
다시 전달함

호기심과 창의적 결과물을 이끌어내는 데 한계를 가진 현행 기술교육 방식을 극복하기 위해서는 **플립러닝, 협동학습, 소셜러닝 등 자기구조화 속성을 가진 학습**이 수행될 수 있는 자기구조화 학습환경의 조성이 필요함

자기 구조화 학습 환경



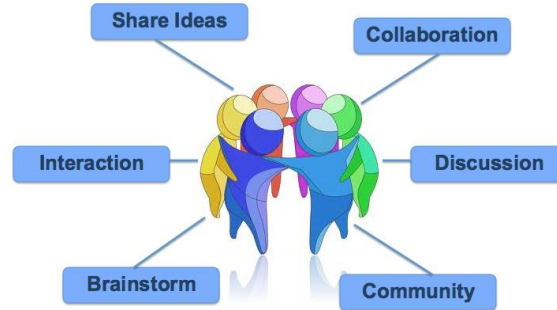
“우리가 배우는 것을 교육적인 자기구조화의 결과로써 교육과정을 스스로 구조화하게 한다면 배움이 일어난다.”

- Sugata Mitra -

“자기구조화학습환경과 유사한 구성주의원리에 입각한 학습법”



플립러닝
Flipped Learning

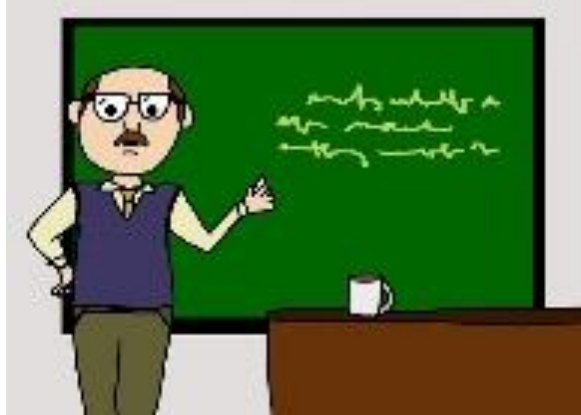


협력학습
Collaborative learning



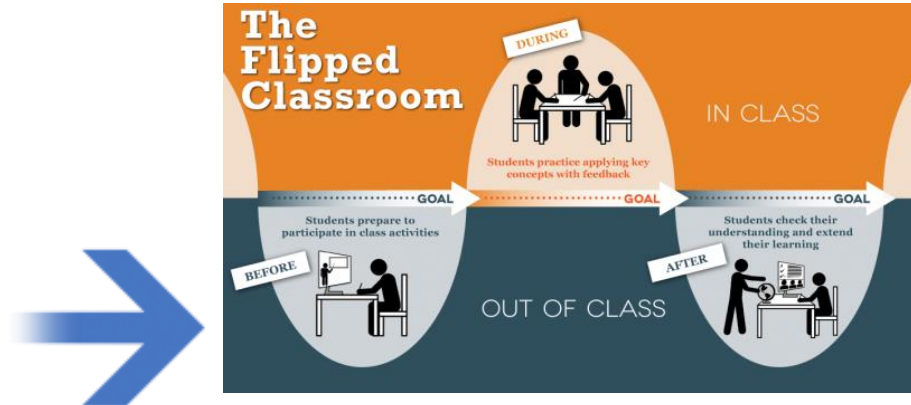
자기주도학습
Self Directed Learning

전통적인 학습



- 강의 → 과제 학습
- 강의중심 학습 내용을 가르치는 것에 중점
- 교수자는 지식전달자의 역할 수행

Flipped Learning



- 강의 전 온라인을 통한 자기주도학습 → 강의
- 사전학습내용의 이해와 심화를 돕는 활동
- 교수자는 학습 촉진자, 조력자의 역할 수행

Flipped Learning

- 전통적인 학습방법을 뒤집는(Flip) 방식으로 수행하는 학습, 다양한 기술과 활동을 통한 학습
- 강의 전 다양한 학습 자료를 활용해 자기 주도적으로 지식을 우선 습득하고
- 강의시간에는 협력 학습, 토론 학습, 문제중심학습 등을 통해 습득한 지식을 응용 할 수 있도록 유도

Active Learning

역동적인 학습이 가능

no more yawns

적극적인 흥미 유발

pace

학습 속도를 스스로
조절

Authentic Learning

본질적인 학습 추구

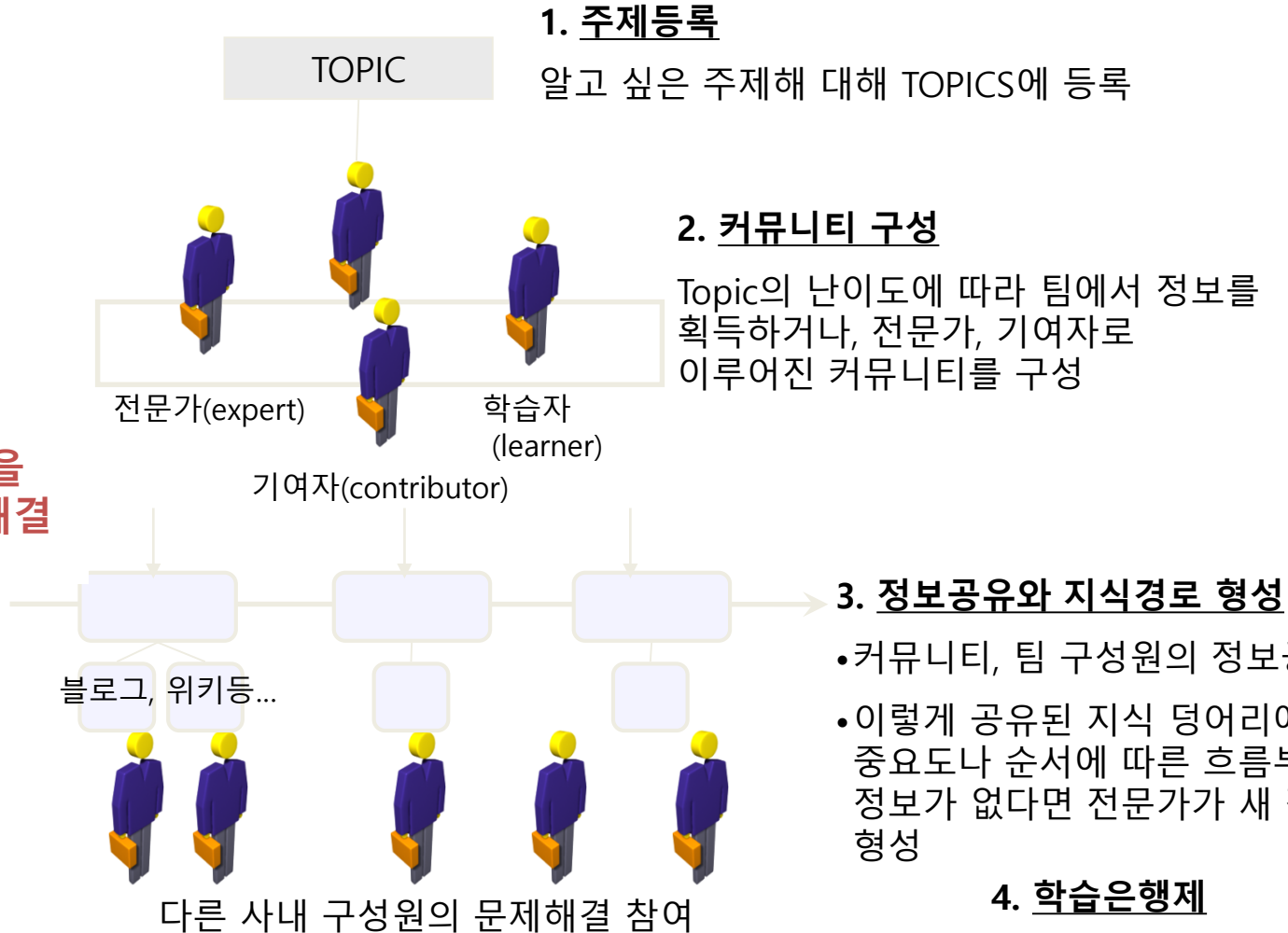
Practice makes perfect

실질적인 현장형 학습
가능

All set up

학습 결과 활용에 대한
자신감

협업과
집단지성을
통한 문제해결

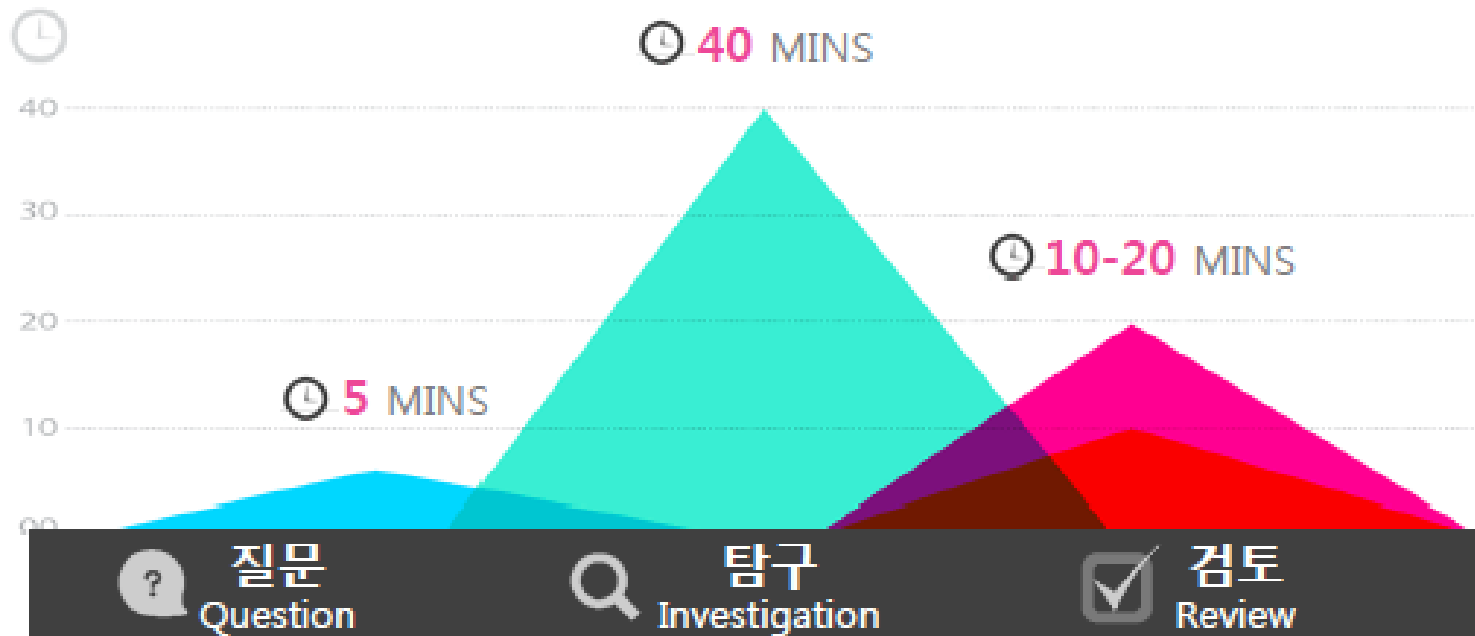


IBM의 집단지성 구축 시스템(Pass It Along)



자기구조화학습은 교수자와 퍼실리테이터로서의 역할, 기술의 활용과 토론, 실습 등 활동 중심의 학습 과정, 자기 교수를 통한 학습, 학습 네트워크를 통한 지식 공유를 강조함

“**위대한 질문**을 시작으로 그룹 활동을 통해 **스스로 배움**을 설계하도록 하는 것 ”



- 하나이상의 주제를 연결한 **열린 질문**을 통해 학습자의 상상력자극, 깊은 탐구 촉진, 비판적 사고 유발
- **학습자 그룹**을 구성해준 후, 다양한 학습 활동을 통해 **스스로 학습 내용을 습득**할 수 있도록 유도
- 학습자들이 **서로 이해한 학습 내용**과 과정을 **공유**할 수 있도록 촉진

학습활동 전주기간 끊임없는 소통과 공유와 자기 학습 및 상호 학습이 일어날 수 있도록 학습 운영 체계에 적용하여 활용할 수 있음

PC기반의 웹 환경 외 스마트폰/타블렛 등 멀티디바이스 환경 구축으로 상시학습 가능



Just-In-Time 학습

- 언제, 어디서나 학습할 수 있는 환경을 제공함으로 학습자의 학습기회 향상
- 교육 직후에 학습자의 스마트기기에 교육만족도 설문 실시간 발송 및 데이터 수집가능



맞춤형 알림 발송

- 스마트기기 전용 앱을 통해 학습자에 맞춤형 알림 발송
- CoP 질의응답/댓글 등을 실시간 알림 발송



Seamless 학습

- 웹과 스마트기기간 콘텐츠 실시간 이어보기 제공



사전학습 후 입과

교재 수령 및 공지

강의실 이동

학습

부서복귀

업무현장

교육전-중-후전 단계에서 Mobile 상시 학습 기능 활용

과정 운영자

교육관련 각종 정보안내
피드백 수령 등

- 실시간 교육정보 안내 (갱신)
- 교육 콘텐츠 배포
- 설문 및 투표시스템
- 통계자료 엑셀제공 등

교육생

교육생과 교류 활성화
정보 교환

- 교육생 조회 및 상담
- 학습팀 별 자료 공유
- 이미지 & 콘텐츠 제공
- 댓글 피드백

교수

강의자료 배부
결과물 제출

- 강의자료 업로드
- 결과물 제출 받기
- 각종 요청 및 질문 수령
- 피드백 제공

학습자 개인별 맞춤형 학습 솔루션 제공을 위한 Big Data분석 기반 Recommendation System구현 추구





감사합니다.

TED Consulting Group

(150-726) 서울특별시 영등포구 국회대로72길 22 가든빌딩 801호, 대표 컨설턴트 김 현 덕

T. 02-780-7679

F. 02-780-5704

M. 010-9042-5704

E. ted@tedconsulting.co.kr aromnist@gmail.com,